



International Oil Pollution  
Compensation Funds

Fonds internationaux  
d'indemnisation pour les  
dommages dus à la pollution  
par les hydrocarbures

Fondos internacionales  
de indemnización de daños  
debidos a contaminación por  
hidrocarburos

**Discours de M. Modesto Zotti, Chargé de la gestion des bureaux et membre du  
Secrétariat depuis 1984, à l'occasion de la célébration du 40ème anniversaire des FIPOL**

Merci Monsieur l'Administrateur.

Maintenant que vous avez entendu le nombre d'années que j'ai passé aux Fonds, vous devez tous vous demander quel âge j'ai! Il vous suffira de savoir que j'ai juste un peu plus de 34 ans!

Mesdames et Messieurs, bon après-midi. Au nom des membres passés et présents du personnel de notre Organisation, j'ai le grand plaisir de prendre la parole devant vous ici aujourd'hui, en cette occasion très particulière, pour adresser quelques mots d'appréciation à l'aréopage des anciens administrateurs.

Personnellement, je ressens avec beaucoup d'humilité le privilège d'avoir fait partie de cette organisation et d'avoir eu l'occasion, au fil des années, de collaborer avec tous les administrateurs précédents.

Ayant eu l'expérience directe de l'évolution et de l'expansion notables que cette organisation a connues avant de devenir ce qu'elle est aujourd'hui, je pense que, sans risquer de se tromper, il est permis d'attribuer son succès en grande partie à la contribution méritoire apportée par chacun des administrateurs qui l'ont dirigée grâce à leur professionnalisme, leur dévouement, leur compétence et leur personnalité.

Le niveau de qualité a été fixé par M. Ganten il y a 40 ans. Bien que remontant à une époque bien différente, les fondations qu'il a posées sont encore très présentes aujourd'hui. Je n'ai travaillé que quelques mois avec M. Ganten, mais ce que je me rappelle le plus de cette époque, c'est son accessibilité et son sens de l'humour, que, comme je le vois avec plaisir, il a gardés! Il n'a jamais cessé bien sûr d'être un professionnel qui prenait le travail on ne peut plus au sérieux, tout en réussissant néanmoins à nous faire tous collaborer dans un environnement amical et plaisant, et, en tant que jeune nouveau membre du personnel, je lui en étais très reconnaissant. Grâce à lui, l'Organisation est devenue et est restée un lieu où les gens veulent travailler.

M. Jacobsson, qui a régné pendant de nombreuses années, s'est appuyé sur les fondations posées par M. Ganten et a fait entrer l'Organisation et le Secrétariat dans une nouvelle ère, en supervisant la création de deux fonds entièrement nouveaux et l'augmentation considérable du nombre de membres. M. Jacobsson est l'une des personnes les plus motivées que j'aie jamais rencontrées. Il a toujours montré une énergie remarquable et semblait à beaucoup d'entre nous ne vivre que pour les FIPOL. Malgré la croissance des Fonds, il a réussi à suivre personnellement chaque petit détail de la vie de l'Organisation. D'une compétence extraordinaire, il se montrait perfectionniste, tout en appréciant ses collaborateurs à leur juste valeur et en restant également un homme de famille.

Lorsqu'il a quitté l'Organisation après 22 ans passés à sa tête, nous n'avions aucune idée de ce que l'on pouvait attendre d'un nouvel administrateur, car il n'aurait été facile pour personne de maintenir le niveau qu'il avait établi.

Quand M. Osterveen a repris les rênes, il a veillé à ce que les normes fixées par ses prédécesseurs soient respectées, mais il a également introduit de nouvelles idées et méthodes, tant au sein du Secrétariat que dans l'ensemble de l'Organisation, ouvrant ainsi vers l'avenir. Il s'est attaché à ce que le travail, la contribution et la présence des membres du personnel soient plus visibles pour les États Membres. Il a introduit divers changements dans le style de gestion du Secrétariat afin de l'adapter aux pratiques modernes, tout en maintenant les principes clés de l'Organisation. Nous continuons de bénéficier de ces changements.

À mon arrivée au Fonds, il n'y avait que six membres du personnel, et le FIPOL était considéré comme un petit secrétariat, mais plus encore comme une petite famille. Aujourd'hui, l'Organisation compte 27 membres du personnel et dix fois plus d'États Membres qu'au moment où je suis entré à son service, ce qui a impliqué une augmentation de la charge de travail, mais l'Organisation continue à bien fonctionner avec un petit secrétariat, et, tout étant relatif, il s'agit toujours d'une petite famille.

Tant l'environnement de travail que l'efficacité continue du Secrétariat peuvent en partie être attribués à la manière dont les trois administrateurs précédents ont rempli leur rôle, en valorisant, encourageant et mettant à profit l'expérience et la compétence internes de leurs collaborateurs, ce pour quoi, j'en suis sûr, tous les membres passés et présents du personnel leur sont reconnaissants.

Au nom de l'ensemble du Secrétariat, je rends hommage à M. Ganten, M. Jacobsson et M. Osterveen pour ce qu'ils ont accompli dans notre Organisation.

Je vous remercie.