



International Oil Pollution
Compensation Funds

Fonds internationaux
d'indemnisation pour les
dommages dus à la pollution
par les hydrocarbures

Fondos internacionales
de indemnización de daños
debidos a contaminación por
hidrocarburos

**Discurso de Modesto Zotti, responsable de Oficina y miembro de la Secretaría desde 1984,
con motivo de la celebración del 40.º aniversario de la fundación de los FIDAC**

Gracias, señor Director.

Ahora que saben cuántos años hace que estoy en los Fondos se estarán preguntando todos ustedes cuántos años tengo... Lo único que necesitan saber es que tengo algo más de 34 años.

Buenas tardes, señoras y señores. En nombre de los miembros del personal pasados y presentes de esta organización, tengo mucho gusto en hacerme presente hoy en esta ocasión especial para dirigir unas cuantas palabras de agradecimiento a los tres Directores anteriores.

En lo personal me siento muy honrado por el privilegio de formar parte de esta organización y por la oportunidad de haber trabajado con todos los Directores anteriores durante estos años.

Tras haber vivido directamente el desarrollo y la expansión considerables de esta organización hasta convertirse en lo que es hoy, puedo afirmar con seguridad que su éxito se debe en buena parte a la valiosa contribución de cada uno de los Directores que han ocupado la jefatura de esta organización, a sus dotes de profesionalidad, dedicación y experiencia, y a su personalidad.

La pauta la estableció el doctor Ganten hace 40 años. Si bien fue en una época diferente, las bases que sentó siguen siendo casi las mismas hoy en día. Aunque solo pasé unos pocos meses trabajando con él, lo que más recuerdo de entonces son su accesibilidad y su sentido del humor, algo que me complace observar que conserva todavía. Siempre muy profesional, se tomaba muy en serio su trabajo, naturalmente, aunque lograba asegurarse de que todos trabajáramos en un ambiente cordial y ameno, algo por lo cual yo, como un joven nuevo miembro del personal, le estuve muy agradecido. Gracias al doctor Ganten la organización pasó a ser, y sigue siendo, un lugar en que la gente quiere trabajar.

El señor Jacobsson, que estuvo al mando de la organización durante muchos años, fundó su mandato sobre las bases establecidas por el doctor Ganten y condujo a la organización y la Secretaría hacia una nueva era, en la que supervisó el establecimiento de dos Fondos enteramente nuevos y presenció un enorme aumento en el número de Estados Miembros. El señor Jacobsson es una de las personas más motivadas que he conocido. Siempre derrochó energía y a muchos nos parecía que vivía y absorbía los FIDAC. A pesar del crecimiento de los Fondos, de alguna manera logró seguir personalmente cada pequeño detalle que surgió en la organización. Era una persona increíblemente bien informada, un perfeccionista, pero también apreciaba a su personal y, al mismo tiempo, siguió siendo con mucho un hombre de familia.

Cuando dejó la organización, al cabo de 22 años, no teníamos idea de qué cabía esperar de un nuevo director, ya que a nadie le iba a resultar fácil seguir su modelo.

Cuando el señor Oosterveen tomó las riendas se aseguró de que se mantuvieran las normas sentadas por sus predecesores, pero también introdujo nuevas ideas y planteamientos, tanto en la Secretaría como en la Organización en su conjunto, señalando el camino hacia adelante. Se propuso que la labor, el aporte y la presencia de los miembros del personal fueran más visibles para los Estados Miembros. Introdujo una serie de cambios en el estilo de gestión de la Secretaría para asegurarse de que se ajustara a las prácticas cotidianas modernas, pero manteniendo al mismo tiempo los principios esenciales de la organización. Y hoy continuamos beneficiándonos de esos cambios.

Cuando ingresé en el Fondo solo había seis empleados y se lo consideraba una secretaría pequeña; más aún, se consideraba que era una pequeña familia. Hoy en día, la organización tiene 27 funcionarios y 10 veces más Estados Miembros que cuando ingresé, lo cual significa que el volumen de trabajo ha aumentado con ello. Sin embargo, los FIDAC continúan funcionando bien con una pequeña secretaría y siguen siendo una familia relativamente pequeña.

Tanto el ambiente de trabajo como la eficiencia constante de la Secretaría pueden atribuirse en parte a la forma en que los tres Directores anteriores desempeñaron sus funciones, apreciando y estimulando a su personal y aprovechando su experiencia y conocimientos internos. Por ello, estoy seguro, todo el personal pasado y presente les debe su agradecimiento.

En nombre de la Secretaría felicito al Dr. Ganten, al señor Jacobsson y al señor Oosterveen por sus logros en esta organización.

Gracias.